GLOBAL ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

aksa DOĞALGAZ

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ ____ 2

1. AMAÇ ____ 2

2. KAPSAM ____ 2

3. TEMEL İLKELER ____ 2

4. TAAHHÜTLER ____ 3

GİRİŞ

Kuruluş hedeflerimiz doğrultusunda küresel çapta başarıya ulaşmak için tutarlı, etkili ve şeffaf bir iletişim modelinin önemini biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvenilir bir şekilde iletişim kurmak için kapsamlı bir Global Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası oluşturduk. Bu politika ile işe alım süreçlerindeki adaylarımızı; profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliği sağlayacağımızı taahhüt ediyoruz.

1. AMAÇ

Bu politika ile sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkelerine ilişkin yaklaşım ve esasları belirleriz.

2. KAPSAM

Bu politika, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki paydaşlarımızı kapsar.

3. TEMEL İLKELER

- İşe alım süreçlerinde adayları; yaşı, cinsiyeti, ırkı, rengi, dili, dini, felsefi ve siyasi görüşü, etnik kökeni, ekonomik durumu, sağlık durumu, engeli, dış görünüşü, yaşam ve giyim tarzı, cinsel yönelimi ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçerek fırsat eşitliği sağlarız.
- Farklılıkları zenginlik olarak görür, saygı gösterir ve tüm paydaşlarımıza karşı adil, eşitlikçi ve kapsayıcı davranırız.
- İnsan haklarına saygı duyar, kapsayıcı kültürün gelişmesine katkı sağlar, fırsat eşitliğini sunar, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler, ayrımcılığa, tacize ve şiddete kesinlikle tolerans göstermeyiz.
- “ÇEK”i, temel sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak kabul ederiz.

- Yetenek yönetiminden eğitim ve gelişime kadar tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımızda, yetkinlik ve yeteneği temel alan ölçme-değerlendirme uygulamaları ile fırsat eşitliğini gözetiriz.
- Tüm çalışanlarımızın görüş ve önerilerini dikkate alırız ve bunları dile getirebilecekleri platformlar oluşturarak katılımcı kültürü destekleriz.
- Nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla eğitim ve gelişime yatırım yapar, iş birlikleri kurarız.
- Çalışanlarımızı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı yönetme konusunda donanımlı hale getiririz.
- Tüm iletişim süreçlerimizde cinsiyetçi, ırkçı, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımına ve davranış biçimine karşı çıkarız.
- Açık, adil, yapıcı iletişim formlarını teşvik eder, eşitlikçi bir iletişim politikası benimseriz.
- İş ortaklarımız ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizde, eşitlikçi ve çeşitliliğe değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem veririz.

4. TAAHHÜTLER

- Şirketimizde, kimsenin ırkı, rengi, cinsiyeti, yaşı, uyruğu, dini, medeni hali, engellilik durumu gibi hususların fark etmediği; tam anlamıyla herkesin eşit muamele gördüğü ve her konuda katkıda bulunabildiği bir kültür yaratmayı,
- Herkesin insanlık onuruna ve haklarına saygılı davranacağımızı,
- Tüm çalışanlarımızın iş yerinde özgün benliklerini tamamen ortaya koyabilecekleri ve bunu yaparken güvende hissedebilecekleri ortamlar yaratmayı,
- İşe alım, performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlaması, ödüllendirme ve terfi, eğitim-gelişim programları ve işten çıkarma dahil olmak üzere tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizde kimseye ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni hali, yaşı, dini, felsefi ya da siyasi görüşü, fiziksel nitelikleri ve benzeri görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı hiçbir ayrımcı tutum, davranış sergilenmeyeceğini ve herkese eşit fırsatlar tanınacağını,
- Çalışanlarımıza her türlü mobbing, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli çalışma ortamları sunulmasını,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmeyi

taahhüt ederiz.

Kurumsal Yönetişim Polikitalarımız, stratejimizin temel taşlarından biridir ve iş kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır.

aksa
DOĞALGAZ